KUNNAN TAVOITTEET JA TOIMENPITEET VUODELLE 2027 SEKÄ VASTUUHENKILÖT

Kuntastrategian tavoite	Tavoitetta toteuttava toimenpide vuodelle 2027	Vastuuhenkilö
Painopiste: Yrittäjäystävällinen ja elinvoimainen kunta		
Yrityskoon kasvattaminen edistämällä yritysten mahdollisuuksia palkata ensimmäinen työntekijä.	Aktivoidaan yritykset käyttämään seutulisää (6 kk tuki ensimmäisen työntekijän palkkaamiseen)	Elinkeinokehittäjä
Väestömäärän 0,5 prosentin vuotuinen kasvu	Toteutetaan monivaiheinen ympärivuotinen asukasmarkkinointikampanja	Markkinointipäällikkö Asuntosihteeri
Nuorten yrittäjämäisen asenteen ja työelämätaitojen vahvistaminen yrittäjyyskasvatuksella.	Projektit ja leikit Yrittäjien pihan suunnittelu Paikallisten yrittäjien ja koulun välinen verkostoituminen Valinnaisainekurssien lanseeraus	Yhtenäiskoulun rehtori Päiväkodin johtaja
Vakituisen asumisen lisääminen Saimaan rannoilla.	Käyttötarkoitusten muutosohjeen päivittäminen ja aktiivinen mahdollisuuksista kertominen	Tekninen johtaja Rakennustarkastaja
Puhtaan energian hankkeiden edistäminen	Katuvalaistuksen muuttaminen led-valaisimiin Aurinkovoimalan rakentamisluvan ennakointi mm. lausuntopyyntöjen osalla	Tekninen johtaja Rakennustarkastaja
Teollisen toiminnan laajentaminen mahdollistavalla kaavoituksella ja yritysten sijoittumisratkaisuja tukemalla.	Teollisuustonttien markkinointikampanja. Eloisalta vapaaksi jääneiden tilojen markkinointi ja niiden vuokraus/myynti.	Elinkeinokehittäjä Tekninen johtaja
Painopiste: Kansainvälistyvä ja uudistuva matkailu		
Pyörämatkailun kansainvälistäminen ja kauden pidentäminen	Sosiaalisen median kohdennettu markkinointi suoraan Keski- ja Etelä-Eurooppaan	Markkinointipäällikkö

Kukonharjun monikäyttöreitin mahdollistaminen	Kukonharjun kanavan vesilupahakemus, reitistösuunnitelman laadinta ja rahoituskokonaisuuden järjestely	Kukonharju -hankkeen projektipäällikkö
Saimaan ympäri ulottuva turvallinen ja palveleva pyöräilyreitistö	Saimaa by Cycle -hankkeen reitistön ja matkaketjun kehittäminen Mikkelistä Puumalan saaristoreitille sekä Sillat ja Lossit -yhdysreitin opastus	Markkinointipäällikkö
Kilpailukykyiset ja monipuoliset luontoreitistöt	Tarinareitti 62 -monikäyttöreitin toteutus	Kunnanjohtaja ja tekninen johtaja
Kalastusmatkailupalveluiden ja kalastusmatkailun infrastruktuurin kehittäminen	Kalatalouden selvityshankkeen selvitys yhteiskäyttöisen kalasataman mahdollisuudesta	Elinkeinokehittäjä
Painopiste: Hyvinvoiva ihminen		
Paikallisidentiteetin vahvistaminen voimistaa omaleimaisuutta, alueeseen sitoutumista ja brändiä.	Puumala-kuvakilpailun järjestäminen ja materiaalin keruu brändin ja identiteetin vahvistamiseksi	Markkinointipäällikkö
Turvallista ja sujuvaa arkea lapsiperheille	Lapsiperheiden turvaverkko -kokeilu. Suunnitellaan ja aloitetaan esim. 3 vuoden pilotti, jossa tarjotaan lastenhoitopalvelua kunnan toteuttamana.	Päiväkodin johtaja
Kirjasto- ja kulttuuritilan hyödyntäminen hyvinvoinnin kehtona	Kulttuuripalveluiden järjestäminen kirjasto- ja kulttuuritilassa	Hyvinvointi- ja kulttuurijohtaja
Kirjasto- ja kulttuuritilan hyödyntäminen hyvinvoinnin kehtona	”Hyvinvointia lainaksi kirjastosta” liikuntavälineiden ja muiden hyvinvointia tukevien tarvikkeiden lainaus	Hyvinvointi- ja kulttuurijohtaja Vapaa-aikasihteeri
Osaamispääoman vahvistaminen eri elämänvaiheissa	Kansalaisopiston kehittäminen monipuolisena ja eri asiakassegmentit tunnistavana alustana. Aktiivinen kuntalaisten tarpeiden huomioiminen.	Hyvinvointi- ja kulttuurijohtaja
Hyvin huolletut ulko- ja sisäliikuntapaikat sekä laadukas liikunnan ohjaustoiminta ja liikuntaneuvontatoiminnan vakiinnuttaminen.	Liikunnanohjauksen, liikuntaryhmien ja liikuntaneuvonnan palvelutarpeen, palvelujen tuottamisen ja riittävän resurssoinnin määrittely Liikuntapaikkojen kunnossapito-ohjelman päivittäminen	Hyvinvointi- ja kulttuurijohtaja Vapaa-aikasihteeri Tekninen johtaja Työnjohtaja
Tarjotaan nuorille monipuolista tukea perusopetuksen jälkeisiin opintoihin.	Puumalan kunnan (Po1ntin) nettisivuille tietopankki nuorille.	Vapaa-aikasihteeri

Puumala on ikäystävällinen kunta, jossa ikäihmisten toiveita ja tarpeita kuunnellaan, ja jossa heidän osaamistaan, kokemustaan ja aktiivisuuttaan arvostetaan sekä hyödynnetään kunnan elinvoiman rakentamisessa.	Tarjotaan kohtuuhintainen vaihtoehto kyliltä taajamaan muuttaville ikääntyneille ihmisille.	Asuntosihteeri
Kylien suunnitelmallinen kehittäminen yhteistyössä paikallisten ja monipaikkaisten kanssa.	Kivisalmen sataman kehittämishanke	Vapaa-aikasihteeri
Painopiste: Arvokas Saimaa		
Kirkonkylän sataman uudistaminen	Soiva satama ja valon maisematie -hanke	Elinkeinokehittäjä
Rokansaari vetovoimaiseksi luontokohteeksi	Rokansaaren Hiisniemen investointien suunnittelu- ja rahoitusjärjestelyt Rokansaaren kehittämissuunnitelma	Kunnanjohtaja ja tekninen johtaja
Kirkonkylän sataman uudistaminen	Satama-alueen erityispiirteiden huomioiminen asemakaavan 3. vaiheen päivityksessä	Tekninen johtaja
Puhtaan käyttöveden varmistaminen ja uusien teknologioiden hyödyntäminen vesienkäsittelyssä.	Pohjavesien suojelusuunnitelmien laadinta Tekopohjavesilaitoksen alustavat tutkimukset Pistohiekan jätevedenpuhdistamon ympäristölupa ja toteutuksen tekninen suunnittelu	Vesiliikelaitoksen johtaja Vesiliikelaitoksen johtaja Tekninen johtaja
Painopiste: Saaristokunnan turvaverkko		
Varautumisen vahvistaminen häiriötilanteissa	Kyläradioverkon käyttöönotto ja viestintäohjeen laatiminen yhteistyössä pelastuslaitoksen kanssa	Kunnanjohtaja
Kuntaorganisaation toimintavarmuus ja prosessien luotettava toiminta normaalioloista häiriötilanteisiin.	Toteutetaan häiriötilannekeskusharjoitus syksyllä 2027 ja samassa yhteydessä harjoitellaan kyläradioverkon käyttöä.	Kunnanjohtaja Häiriötilannekeskuksen päällikkö
Terveys- ja pelastuspalveluiden turvaaminen lähipalveluna	Aktiivinen edunvalvonta siten, että Puumalassa säilyy monitoimiyksikkö ja että ikäihmisten palveluasuminen, lääkäri- ja sairaanhoitajapalvelut sekä	Kunnanjohtaja

	suun terveydenhuolto toteutetaan Puumalassa lähipalveluna.	
Varautumisen vahvistaminen häiriötilanteissa	Öljy- tms. onnettomuuden varalta laaditun toimintaohjekortin jalostaminen palvelemaan paremmin akuuttitilanteita.	Ympäristösihteeri
Painopiste: Palvelukulttuuri		
Yritysten palveluiden näkyvyyden vahvistaminen	Visit Puumala -verkkokaupan kehittäminen yhteistyössä yrittäjien kanssa, palvelut osana Visit Saimaa -verkkokaupan valikoimaa	Markkinointipäällikkö, Projektipäällikkö
Työhyvinvoinnin kehittäminen osallisuutta ja avoimuutta vahvistamalla.	Kehitetään sisäisen viestinnän käytäntöjä ja sähköisiä viestintäkanavia henkilöstön tiedonsaannin ja osallisuuden parantamiseksi.	Hallintopäällikkö
Kunnan henkilöstön laadukas ammatillinen osaaminen, uusien henkilöiden perehdytyspolku ja hiljaisen tiedon siirto.	Kehitetään esihenkilöiden ikäjohtamisosaamista tukemaan työhyvinvointia, osaamisen siirtämistä ja eri-ikäisten työntekijöiden työuria.	Hallintopäällikkö
Tekoälyn hallittu, mutta innovatiivinen hyödyntäminen tietotyössä	Laaditaan kunnan tekoälyn käyttöä koskevat periaatteet ja edistetään tekoälyn turvallista hyödyntämistä hallinto- ja asiantuntijatyössä.	Hallintopäällikkö Markkinointipäällikkö
Notkea hallinto, ripeä ja laadukas palvelu	Erikokoisia, kunnostettuja asuntoja tarjolla.	Asuntosihteeri, Tekninen johtaja
Kunnan palvelukulttuurin dynaamisuus ja toimintamallien uudistaminen	Ohjelmistojen uudistaminen (Louhi, Kodia) tukemaan sujuvuutta ja pienentämään kustannuksia Tavoiteorganisaation laadinta ja henkilöstön tehtävänkuvien tarkastaminen	Rakennustarkastaja, Asuntosihteeri Kunnanjohtaja Hallintopäällikkö